



**STIMULENTE FINANCIARE**

acordate firmelor și șomerilor din evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă

| BENEFICIAR                           | Tip măsură activă/categorie   | CUANTUM FINANȚARE   |
|--------------------------------------|---|---|
| <b>ANGAJATORUL art.85</b>            | Angajare șomer cu vârsta de peste 45 ani  | 2250 lei/lună timp de 1 an  |
| <b>ANGAJATORUL art.85</b>            | Angajare șomer- persoană cu handicap  | 2250 lei/lună timp de 1 an  |
| <b>ANGAJATORUL art.85</b>            | Angajare șomer - întreținător unic al familiei monoparentale  | 2250 lei/lună timp de 1 an  |
| <b>ANGAJATORUL art.85</b>            | Angajare șomer care mai are 5 ani până la pensie  | 2250 lei/lună până la pensionare, max. 5 ani  |
| <b>ANGAJATORUL art.85</b>            | Angajare șomer de lungă durată  | 2250 lei/lună timp de 1 an  |
| <b>ANGAJATORUL art.85</b>            | Angajare tânăr NEET   | 2250 lei/lună timp de 1 an  |
| <b>ANGAJATORUL - art.80 alin 1</b>   | Angajare absolvent, orice formă de învățământ   | 2250 lei/lună timp de 1 an  |
| <b>ANGAJATORUL - art.80 alin 2</b>   | Angajare absolvent, orice formă de învățământ - persoană cu handicap  | 2250 lei/lună timp de 18 luni   |
| <b>ANGAJATORUL Legea 72/2007</b>     | Angajare elev sau student pe perioada vacanței  | 250 lei/lună pe perioada vacanței, max.60 de zile   |
| <b>ANGAJATORUL art.93^4</b>          | Angajare șomer marginalizat social cu vârsta cuprinsă între 16-26 ani   | Maxim 2000 lei/lună timp de minim 1 an, maxim 3 ani   |
| <b>ANGAJATORUL Legea nr.335/2013</b> | Angajare stagiar (absolvent cu studii superioare, debutant în profesie)   | 2250 lei/lună timp de 6 luni, pe perioada de stagiu   |
| <b>ANGAJATORUL Legea nr.279/2005</b> | Angajare ucenic, cu vârsta de minim 16 ani  | 2250 lei/lună pe perioada uceniciei, între 6 luni - maxim 3 ani   |
| <b>ANGAJATORUL Legea 176/2018</b>    | Angajare în termen de 60 de zile de la finalizarea programului de internship, cu vârsta de minim 15 ani   | 4.586 de lei primă de promovare, după îndeplinirea obligației de menținere a raporturilor de muncă pentru o perioadă neîntreruptă de cel puțin 24 de luni |
| <b>ȘOMERUL - art.72</b>              | Completarea veniturilor salariale pentru șomerii indemnizați angajați   | 30% din ind. de șomaj, lunar, până la expirare  |
| <b>ȘOMERUL - art.73^1</b>            | Prima de inserție - se acordă absolvenților care se angajează   | 750 lei la angajare și 750 lei după ce au trecut cele 12 luni de la angajare  |
| <b>ȘOMERUL - art.73^2</b>            | Prima de activare - se acordă șomerului neindemnizat, dacă este în evidență de cel puțin 30 de zile și se încadrează pe o perioadă de peste 3 luni  | 500 lei la angajare și 500 de lei cupă 3 luni de la angajare  |
| <b>ȘOMERUL - art.74</b>              | Prima de mobilitate, pentru încadrarea șomerilor la peste 15 km de domiciliul/reședința din Planul Național de Mobilitate (Boișoara; Tetoiu; Racovița; Vaideeni; Stănești; Voicești) (cei care fac naveta) - prima de incadrare                   | 0.5 lei/km/zi, lunar, timp de 1 an, max. 55 lei/zi  |
| <b>ȘOMERUL - art.75</b>              | Prima de mobilitate - pentru schimbarea domiciliului/reședinței șomerului ca urmare a încadrării. Localitatea din care pleacă șomerul sau în care se mută, trebuie să fie din cele cuprinse în Planul Național de Mobilitate - prima de instalare | Minim 12.500 lei, maxim 15.500 lei Pentru șomerul căruia i se suportă cheltuielile de instalare, minim 3.500 lei, maxim 6.500 lei                         |
| <b>ȘOMERUL - art.76^2</b>            | Prima chirie pentru încadrarea în muncă a șomerilor la peste 50 km și schimbarea domiciliului/reședinței  | 75% din cheltuielile de locuire, max. 900 lei lunar, timp de până la 3 ani  |